**Особенности заключения трудового договора с несовершеннолетними**

 По общему правилу лица, достигшие возраста 16 лет, могут вступать в трудовые отношения в качестве работников.

Вместе с тем, трудовым законодательством предусмотрено заключение трудового договора и с работниками более юного возраста. Согласно положениям ст. 63 ТК РФ трудовой договор может быть заключен с работником по достижении им возраста 15 лет, если подросток получил основное общее образование; продолжает осваивать программы основного общего образования по иной форме обучения; оставил обучение в общеобразовательном учреждении.

Трудовой договор может быть заключен и с подростком, достигшим возраста 14 лет. При этом необходимо соблюдение следующих условий:

работник, достигший возраста 14 лет, является учащимся;

работа, на которую трудоустраивается подросток, относится к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью;

выполнение работы должно производиться только в свободное от учебы время и не нарушать процесс учебы;

на заключение трудового договора с таким работником получено согласие родителя (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства.

Необходимо отметить, что для заключения трудового договора требуется согласие одного из родителей.

С несовершеннолетним работником может быть заключен трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор (например, на время каникул). Целесообразнее заключать срочный трудовой договор, поскольку расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицом, не достигшим возраста 18 лет, допускается только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних (ст. 269 ТК РФ).

Согласно ст.ст. 69, 266 ТК РФ лица, не достигшие возраста 18 лет, при заключении трудового договора подлежат обязательному медицинскому осмотру (обследованию). Осмотры (обследования) проводятся за счет средств работодателя.

Перечень работ, на которых нельзя применять труд работников, не достигших возраста 18 лет, утвержден постановлением Правительст­ва РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

  Кроме того, согласно ст.94 ТК РФ для несовершеннолетних ­работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени: